

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA TẬP ĐOÀN
(Ban hành kèm theo Quyết định số 216 ngày 20 tháng 7 năm 2018
của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam)

TẬP ĐOÀN
HÓA CHẤT VIỆT NAM
MST: 0100100061

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

Hà Nội, ngày 09 tháng 01 năm 2020

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tập đoàn

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tập đoàn

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

+ Trả lương đúng giá trị lao động, đảm bảo công bằng trong Công ty mẹ trên cơ sở đánh giá giá trị công việc, có tính đến trình độ chuyên môn được đào tạo;

+ Có cơ chế đãi ngộ và khuyến khích kịp thời CNVC có kết quả công tác tốt, gắn trả lương với chất lượng và hiệu quả công việc;

+ Minh bạch, dễ hiểu, phù hợp với các quy định của pháp luật lao động;

+ Đảm bảo tuyển dụng và giữ được CNVC có năng lực.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Tập đoàn

+ Trả lương, thù lao, tiền thưởng đúng chức danh, vị trí đảm nhiệm, phù hợp với quy định của Nhà nước;

+ Gắn với hiệu quả công việc, mức độ đóng góp vào kết quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý của Tập đoàn;

+ Người quản lý được tạm ứng 80% lương hàng tháng và quyết toán lương sau khi kết thúc năm tài chính. Riêng lương và thù lao của Kiểm soát viên, Tập đoàn trích chuyển về Cơ quan quản lý Kiểm soát viên để chi trả.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

Căn cứ trên số liệu thực hiện năm trước và kế hoạch năm về doanh thu, lợi nhuận, Tập đoàn xây dựng Quỹ tiền lương kế hoạch năm của người lao động và người quản lý theo quy định tại Thông tư số 26, 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Tập đoàn

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Tập đoàn phân phối tiền lương theo mức tiền lương hợp đồng lao động, kết quả thực hiện công việc của từng người lao động theo Quy chế trả lương nội bộ áp dụng đối với công nhân, viên chức Công ty mẹ - Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Ban hành kèm theo Quyết định số 193/QĐ-HCVN ngày 29/7/2016). Năm 2019 do biến động về sản xuất kinh doanh, Tập đoàn thực hiện chi lương cho người lao động theo mức lương hợp đồng lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Tập đoàn: Năm 2019 Tập đoàn phân phối tiền lương, thù lao theo phê duyệt của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Tập đoàn năm 2019

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
NĂM 2019 CỦA CÔNG TY MẸ - TẬP ĐOÀN

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019	
			KH	TH
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tập đoàn	Tập đoàn
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG			
1	Lao động	Người	154	150
2	Mức tiền lương bình quân	trđ/th	21,978	20,833
3	Quỹ tiền lương	trđ	40.615	37.500
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	"	-	-
5	Thu nhập bình quân	trđ/th	21,978	20,833
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP			
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	13,00	12,53
2	Mức lương cơ bản bình quân	trđ/th	32,54	32,42
3	Quỹ tiền lương	trđ	7.614,00	6.758,26
4	Mức tiền lương bình quân	trđ/th	48,81	44,93
5	Quỹ tiền thưởng	trđ	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	"	-	-
7	Mức thu nhập bình quân	trđ/th	48,81	44,93

* Số kế hoạch năm 2019 đã được Ủy ban Quản lý vốn đồng ý; số thực hiện năm 2019 Tập đoàn đã trình Ủy ban vốn ngày 27/02/2020.


TỔNG GIÁM ĐỐC
TẬP ĐOÀN
HOÀ PHÁT
VIỆT NAM
 PHẠNG QUANG HIỆP